

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	一般社団法人 無邪気 ポラリス	事業所番号	0911000412
住 所	栃木県大田原市黒羽向町1555	管理者名	星 豪紀
電話番号	0287-53-7900	対象年度	令和5年度

地域連携活動の概要

<p><活動内容></p> <p>栃木県大田原市南金丸地内 令和6年1月～3月まで 4月以降も作業予定 ねぎ調整作業 1日あたりの利用者数 1～2名 / 職員1名</p>	<p><活動の様子></p> 
<p><目的></p> <p>農福連携を行いながら、農作業の担い手を目指す。 作業を通して、障害の理解を深めるとともに、生産性向上を目指す。</p>	
<p><成果></p> <p>12月に体験を行い、1月から作業開始。農家の要望に合わせて、ねぎの機械並べや皮むきを行った。 体調の安定した利用者が従事できたため、休むことが少なく、安定して作業を行うことができた。</p>	

連携先の企業等の意見または評価

1つ1つの作業に対して真剣に取り組んでいる姿勢が伝わってきました。掃除や後片づけなども率先してやってくれたり、こちらが見習うべきところもありました。

就労者によってそれぞれの長所・短所があるのだと思います。それらを上手く見極めて作業の指示を出す必要があり、それは時間のかかることのようにです。雇う側でも障がい者への理解を深め、同じ作業をするパートナーのような存在と考えることが大切かと思います。

連携先企業名	農家	担当者名	S
--------	----	------	---

就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	一般社団法人 無邪気 ポラリス	事業所番号	0911000412
住 所	栃木県大田原市黒羽向町1555	管理者名	星 豪紀
電話番号	0287-53-7900	対象年度	令和5年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<p><活動内容></p> <p>刈払機取扱作業安全衛生教育 日 時：令和5年6月23日(金) 9時～17時 主 催：建災防栃木県支部那須分会 場 所：県北建設会館 参加者：利用者6名 職員3名</p>	<p><活動の様子></p> <p>建設業に従事する方と一緒に研修を受講したため、写真の撮影は行っていない。 講義により基礎知識の習得、実技では実践的な機械操作を学ぶことができた。</p>
<p><目的></p> <p>刈払機を使用した畦畔除草や太陽光パネル下の除草作業の依頼が増えたため、安全に作業を行う上で必要。 刈払機取扱作業安全衛生教育を受けることで、知識や技術の習得ができ、将来一般就労を目指す際に取得した資格を活かすことができる。</p>	
<p><成果></p> <p>利用者6名、職員3名の資格取得ができた。</p>	

連携先の企業や事業所等の意見または評価

<p>今回の刈払機取扱作業安全衛生教育の受講により建設現場における作業が可能となり、太陽光発電所の除草作業を委託しました。作業については問題なくスムーズに完了してもらいました。 今後現場と就労支援施設の作業時間の差異の問題や夏季における高温時の作業を考慮した作業時間の設定を協議の上設定し双方の連携を図りたい。</p>	
連携先企業（担当者）	マルホ建設株式会社 星

利用者からの意見・評価

<p>草刈機の操作が難しかった。除草の時に怪我をしないように頑張りたい。 安全に刈払機を操作したい。 ポラリスで作業する上で必要だったから受講した。 受講して得た知識等を活かして安全に今後の作業を頑張りたいです。 安全第一で作業することが良い、一人で作業しない、蜂や虫に注意して作業するといったことを学びました。</p>
--

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	ポラリス
住所	栃木県大田原市黒羽向町1555
電話番号	0287-53-7900

事業所番号	0911000412
管理者名	星 豪紀
対象年度	令和5年度

(I) 労働時間		点
①1日の平均労働時間が7時間以上		65
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満	○	
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満		
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		点

(II) 生産活動		点
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		-20
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満	○	
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点		点

(III) 多様な働き方（※）		点
①免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度		15
就業規則等で定めている	○	
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている		
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている		
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている	○	
小計（注1）		5
（※）8項目の合計点に応じた点数 （注1）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点		点

(IV) 支援力向上（※）		点
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		5
参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合		
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	○	
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合	○	
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計（注2）		4
（※）8項目の合計点に応じた点数 （注2）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点		点

(V) 地域連携活動		点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	10
1事例以上ある場合：10点		

(VI) 経営改善計画		点
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	0
期限内に提出していない場合：-50点		

(VII) 利用者の知識・能力向上		点
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	10
1事例以上ある場合：10点		

項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	-20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点

合計	85	点 / 200点
----	-----------	----------